

Latin America & Caribbean (LAC) Network Coordinator

Position: LAC Network Coordinator of the Global Gas & Oil Network (GGON).

Location: Flexible in the region (excluding Argentina), remote. Must be willing to travel for certain meetings.

Time commitment: Full time, five days a week, one year contract (initially).

Compensation: Approximately US\$50,000-\$60,000 based on location and experience. Our compensation range is competitive and reflective of the cost of living in different regions. It is determined based on the candidate's location, experience, and qualifications. GGON is committed to equity in compensation.

Reports to: Latin America & Caribbean Regional Manager.

Target start date: September 2024 (position open until filled).

About the Global Gas & Oil Network

GGON is an international non-profit network of civil society organisations established to support global efforts to stop oil and gas expansion and catalyse a just and equitable global phaseout of production in line with the internationally agreed climate target to keep global warming below 1.5°C. This must be achieved through a just transition, at an equitable pace for all countries, in a way that centres the needs of people, communities and biodiversity. Since its creation in 2017, the network has steadily grown to over 300 organisations across more than 60 countries on six continents.

GGON provides movement infrastructure for this diverse group of members and partners through a variety of approaches, including convening critical conversations, coordinating strategy development, commissioning research and analysis, and providing communications tools and training. Where we are invited to, we provide coordination support to a number of national and regional coalitions, and directly coordinate issue-specific thematic, global working groups. GGON operates with a lean secretariat, which is a fully virtual team based in several continents across multiple time zones.

In Latin America and the Caribbean the network has been supporting and collaborating with organizations through platforms and coalitions in Mexico, the Caribbean, Colombia, Ecuador, Pan-Amazonía, Brazil, and Argentina. Nationally and regionally we have been focusing on capacity building, creating networks within the region, strategic campaigns, and communication and narrative efforts and strategies.

About the LAC Network Coordination role

Several of the world's largest producers of oil and gas are based in the LAC region, and many intend to further expand this production. Building on the UNFCCC's acknowledgement of the need to transition away from fossil fuels, it is critical to ensure more powerful and aligned organisations and movements in the LAC region are able to shift this trend, and push for phase out policies nationally, regionally and internationally.

The LAC Network Coordinator will be a person committed to social change and a just and

equitable transition away from fossil fuels through a collaborative and international network approach. The Coordinator will have experience of how collective power can generate social change, and will need to be able to work effectively across a wide range of spaces (mainly social organisations and movements, trade unions, indigenous movements, NGOs, think tanks and academia; but also domestic and international institutional environments).

As the number of organisations working on phasing out oil and gas in the region has grown, so has the number of coalitions, project groups and networks. This is a crucial function in the GGON network, as the LAC Network Coordinator will work closely with these groups to ensure that there is close synergy and alignment between them, and that key developments, opportunities and risks in these groups are communicated to network members and key partners in the region and globally.

The LAC Network Coordinator will need to provide inclusive and strategic analysis and networking across the various coalitions, project groups and networks in the region. This will include aligning on strategic direction and common priorities and identifying opportunities and risks. The position will be virtual and will work within the GGON Secretariat team to facilitate, support and ensure effective communication within the network and to allies and partners.

Network coordination responsibilities

The Coordinator will work with the Regional Manager and LAC team to make sure the following functions are carried out across the region, and is likely to have a priority focus on some of the countries that GGON supports in the region. Brazil will be one of the priority countries in the next two to three years.

Regional and domestic coordination and support

- Help identify needs, priorities and respond to requests from network organisations and close partners for action on information, opportunities, contacts and other relevant issues.
- Ensure processes to design and establish annual priorities and joint plans shared by the network as a whole, ensuring a distribution of tasks and ways of monitoring the effectiveness of coordination in the region.
- Expand GGON's membership in a strategic and inclusive way, with a focus on improving the diversity of the network.
- Support capacity building efforts to strengthen campaigning at a national and regional level to create domestic and regional outcomes that contribute significantly to an oil and gas phase-out.
- Coordinate and partner with other existing and emerging platforms, coalitions and networks to contribute to create broader cross-constituency platforms and greater national and regional impact.

Design and organisation of relevant meetings, workshops, campaigns and activities

- Coordinate, convene, organise and facilitate meetings with key organisations,

movements and coalitions across the region.

- Scale up capacities and resources of network and partners to deliver joint goals and work.
- Provide relevant and strategic information so that, as a collective, the network is able to monitor the state of play of relevant industries and actors in the region, including key changes in the overall context.
- Incubate strategies, activities and working groups in the LAC region. Where appropriate, create sub-groups for specific objectives, both domestic and regional.
- Pro-actively and on demand support in developing materials or liaising with external contacts, e.g. writing opinion pieces, facilitating meetings with other actors or developing training workshops.

Strengthening international connections based on common goals and opportunities

- Enable strategic connections between organisations from the region and international networks and spaces.
- Act as a contact point and help assess how international partnerships can support or add value to work in the region, and vice versa.
- Contribute to the effective functioning of South-South collaboration mechanisms and convenings.

Monitoring and evaluation and reporting

- Produce reports (potentially on a quarterly and annual basis) to report on the activities, progress and results of the GGON LAC network.

Profile of the Successful Candidate:

Essential

- Minimum of five years experience working in a role related to working with and coordinating coalitions, movements and diverse networks within the LAC region.
- Proficiency (both verbal and written) in Spanish and ideally Portuguese is required, along with English, to better support our diverse global network.
- Demonstrated ability to build and maintain strong professional organisational partnerships, and to work effectively with diverse stakeholders across classes, languages, cultures and geographies, particularly those in the Global South.
- Significant experience in organising and facilitating meetings, teams and work processes.
- Experience in planning and execution of campaigns, strategies or projects.
- Experience in administrative management and contracting, including planning, monitoring and budget management.
- Strong capacity to collaborate with organisations from different sectors and backgrounds.
- Demonstrated ability to work independently, prioritise multiple demands to meet deadlines, learn quickly and collaborate as an effective team member.
- Strong commitment to social justice and the struggle for a just energy transition.

- Reliable access to the internet.
- Based in and from the LAC region, but not in Argentina due to the need to diversify within our LAC team.

Highly Desirable

- Experience working on fossil fuel issues.
- Knowledge of the ecosystem of actors involved in energy debates and dynamics in LAC and internationally.

To apply, **please send a cover letter indicating why you are a good fit for this role, together with your CV in your first language and English to manager@ggon.org. Please place as the subject of the email “LAC Network Coordinator”.** The **deadline for applications is 30 July 2024**, though we encourage interested parties to apply as early as possible.

GGON supports our team’s work-life balance and mental well-being through flexible working hours and consideration of personal and cultural circumstances. The successful candidate will have access to external experts and professional development opportunities as part of this role.

We value diversity, equity, and inclusivity as central to our work and believe we are strengthened by the diversity of our staff and partners. Our recruitment process is designed to be inclusive and equitable, and encourages participation from underrepresented groups including, but not limited to, indigenous peoples, persons with disabilities, individuals from diverse racial and ethnic backgrounds, and members of the LGBTQIA+ community.

Our selection process includes two rounds of interviews, and for final round candidates, at least one practical task aligned with real-world scenarios you would encounter in this role.

Coordinador/a de red regional Latinoamérica y Caribe (LAC)

Cargo: Coordinación de red regional LAC de la Red Global de Gas y Petróleo (GGON por sus siglas en inglés).

Localización: Flexible en la región (excluyendo Argentina), a distancia. Debe tener disponibilidad para viajar a determinadas reuniones.

Compromiso de tiempo: Jornada completa, cinco días a la semana, contrato de un año (inicialmente).

Remuneración: Aproximadamente entre 50.000 y 60.000 dólares, en función de la ubicación y la experiencia. Nuestra remuneración es competitiva y refleja el costo de la vida en las distintas regiones. Se determina en función de la ubicación, la experiencia y las cualificaciones de la persona. GGON está comprometido con la igualdad en el pago.

Reporta a: Manager regional para América Latina y el Caribe.

Fecha prevista de inicio: septiembre de 2024 (puesto vacante hasta cubrirse).

Acerca de la Red Global de Gas y Petróleo

GGON es una red internacional sin fines de lucro de organizaciones de la sociedad civil. En el marco del objetivo climático global de mantener el calentamiento por debajo de 1,5°C, la red fue creada para apoyar el freno de la expansión del petróleo y el gas, y así catalizar una reducción progresiva, justa y equitativa de la extracción mundial. Esto debe lograrse a través de una transición justa, a un ritmo equitativo entre todos los países, y de una manera que priorice las necesidades de las personas, las comunidades y la biodiversidad. Desde su creación en 2017, la red no ha parado de crecer y hoy cuenta con más de 300 organizaciones en más de 60 países de seis continentes.

GGON proporciona infraestructura y espacios de coordinación para sus organizaciones miembro a través de una variedad de enfoques, incluyendo la convocatoria a debates y posicionamientos, la coordinación de estrategias, la realización de investigaciones y análisis, y la elaboración de herramientas de comunicación y formación. Donde es pertinente, apoya la coordinación de una serie de coaliciones nacionales y regionales, y coordina directamente grupos de trabajo temáticos y globales sobre cuestiones específicas. GGON funciona con una secretaría reducida, que es un equipo totalmente virtual con base en varios continentes y múltiples husos horarios.

En América Latina y el Caribe, la red ha estado apoyando y colaborando con organizaciones a través de plataformas y coaliciones en México, el Caribe, Colombia, Ecuador, Pan-Amazonía, Brasil y Argentina. A nivel nacional y regional se focaliza en el desarrollo de capacidades, la creación de redes dentro de la región, campañas estratégicas y esfuerzos y estrategias de comunicación y narrativa.

Acerca de la función de Coordinación de red regional LAC

Algunos de los países con mayor extracción de petróleo y gas del mundo están en LAC, y varios pretenden ampliar aún más esta producción. Partiendo del reconocimiento por parte de

la CMNUCC de la necesidad de abandonar los combustibles fósiles, es fundamental garantizar que las organizaciones y movimientos de la región tengan mayor poder para cambiar esta tendencia e impulsar políticas de eliminación progresiva a escala nacional, regional e internacional.

La coordinación de red regional LAC requiere de una persona comprometida con el cambio social y con una transición justa y equitativa que abandone los combustibles fósiles a través de un enfoque colaborativo y de red internacional. Se busca que tenga experiencia en cómo escalar el poder de lo colectivo para generar cambio social, y tendrá que ser capaz de trabajar de forma efectiva en una amplia gama de espacios (principalmente organizaciones y movimientos sociales, sindicatos, movimientos indígenas, ONG, grupos de investigación y el mundo académico; así como entornos institucionales nacionales e internacionales).

A medida que ha ido creciendo el número de organizaciones que trabajan en la eliminación progresiva del petróleo y el gas en la región, también lo ha hecho el número de coaliciones, grupos de proyectos y redes. Por este motivo, la coordinación de red regional LAC cumple una función crucial para GGON. Se espera que trabaje en estrecha colaboración con estos grupos para garantizar sinergia y alineación entre ellos, y que sus principales avances, oportunidades y riesgos se comuniquen a los miembros de la red y a los principales socios de la región y del mundo.

El puesto de coordinación de red regional LAC deberá proporcionar un trabajo en red inclusivo y de análisis estratégico entre las diversas coaliciones, grupos de proyectos y redes de la región. Esto incluirá alinear la dirección estratégica y las prioridades comunes e identificar oportunidades y riesgos.

El puesto será virtual y trabajará dentro del equipo de la Secretaría del GGON para facilitar, apoyar y garantizar una comunicación eficaz dentro de la red y con los aliados y socios.

Responsabilidades de la coordinación de la red regional LAC

El puesto de coordinación trabajará junto al Manager regional y el equipo de LAC para garantizar que las siguientes funciones se lleven a cabo en toda la región, y es probable que se centre de forma prioritaria en algunos de los países a los que GGON presta apoyo. Brasil será uno de los países prioritarios en los próximos dos o tres años.

Coordinación y apoyo regional y nacional

- Ayudar a identificar las necesidades y prioridades y responder a los pedidos de información, oportunidades, contactos y otras cuestiones pertinentes de las organizaciones de la red y alianzas cercanas.
- Garantizar procesos para diseñar y establecer prioridades anuales y planes conjuntos compartidos por el conjunto de la red, asegurando un reparto de tareas y formas de seguimiento efectivo de la coordinación en la región.
- Ampliar el número de miembros de GGON de forma estratégica e inclusiva, centrándose

en mejorar la diversidad de la red.

- Apoyar el desarrollo de capacidades para fortalecer las estrategias a nivel nacional y regional con el fin de obtener resultados nacionales y regionales que contribuyan significativamente a la eliminación progresiva del petróleo y el gas.
- Coordinar y articular con otras plataformas, coaliciones y redes existentes y emergentes para contribuir a crear espacios más amplios y con mayor impacto nacional y regional.

Diseño y organización de reuniones, talleres, campañas y actividades pertinentes.

- Coordinar, convocar, organizar y facilitar reuniones con organizaciones, movimientos y coaliciones clave de toda la región.
- Incrementar las capacidades y los recursos de la red y los socios para alcanzar los objetivos y realizar el trabajo conjunto.
- Proporcionar información relevante y estratégica para que, de forma colectiva, la red sea capaz de analizar la situación de la industria y actores relevantes en la región, incluidos los cambios clave en el contexto general.
- Incubar estrategias, actividades y grupos de trabajo en la región de LAC. Cuando proceda, crear subgrupos para objetivos específicos, tanto nacionales como regionales.
- Apoyo proactivo y a demanda en la elaboración de materiales o el enlace con contactos externos, por ejemplo, redacción de artículos de opinión, facilitación de reuniones con otros actores o desarrollo de talleres de formación.

Reforzar las articulaciones internacionales sobre la base de objetivos y oportunidades comunes

- Posibilitar conexiones estratégicas entre organizaciones de la región y redes y espacios internacionales.
- Actuar como punto de contacto y ayudar a guiar cómo las articulaciones internacionales pueden apoyar o añadir valor al trabajo en la región, y viceversa.
- Contribuir al funcionamiento efectivo de los mecanismos y convocatorias de colaboración Sur-Sur.

Seguimiento, evaluación e informes

- Elaborar informes (potencialmente trimestrales y anuales) para dar cuenta de las actividades, avances y resultados de la red GGON LAC.

Perfil del puesto seleccionado:

Esencial

- Experiencia mínima de cinco años en un puesto relacionado con la coordinación de coaliciones, movimientos y redes diversas en la región LAC.
- Se requiere dominio (tanto verbal como escrito) del español e, idealmente, del portugués, además del inglés, para apoyar a nuestra diversa red global.
- Capacidad demostrada para crear y mantener sólidas alianzas organizativas y profesionales, así como para trabajar eficazmente con diversas partes interesadas;

procedentes de distintas clases, lenguas, culturas y geografías, en particular las del Sur Global.

- Experiencia significativa en la organización y facilitación de reuniones, equipos y procesos de trabajo.
- Experiencia en planificación y ejecución de campañas, estrategias o proyectos.
- Experiencia en gestión administrativa y contratación, incluida la planificación, el seguimiento y la gestión presupuestaria.
- Gran capacidad para colaborar con organizaciones de distintos sectores y procedencias.
- Capacidad demostrada para trabajar de forma independiente, establecer prioridades entre múltiples exigencias para cumplir los plazos, aprender con rapidez y colaborar como integrante de un equipo.
- Fuerte compromiso con la justicia social y la lucha por una transición energética justa.
- Acceso fiable a internet.
- De procedencia y con base en la región LAC, pero no en Argentina debido a la necesidad de diversificar nuestro equipo.

Muy deseable

- Experiencia de trabajo en temas relacionados con los combustibles fósiles.
- Conocimiento del ecosistema de actores implicados en los debates y dinámicas de la energía en LAC e internacionalmente.

Para presentar su candidatura, **envíe una carta de presentación indicando por qué es un perfil adecuado para este puesto, junto con su CV en su lengua materna y en inglés, a manager@ggon.org. Por favor, ponga como asunto del correo electrónico "LAC Network Coordinator". La fecha límite para la presentación de candidaturas es el 30 de julio de 2024**, aunque animamos a presentar su solicitud lo antes posible.

GGON apoya el equilibrio entre la vida laboral y personal y el bienestar mental de nuestro equipo mediante horarios de trabajo flexibles y la consideración de las circunstancias personales y culturales. La persona seleccionada tendrá acceso a especialistas externos y a oportunidades de desarrollo profesional como parte de esta función.

Valoramos la diversidad, la igualdad y la inclusión como elementos centrales de nuestro trabajo y creemos que la diversidad de nuestro personal y de nuestros aliados nos fortalece. Nuestro proceso de contratación está diseñado para ser inclusivo y equitativo, y fomenta la participación de grupos infrarrepresentados, incluidos, entre otros, los pueblos indígenas, las personas con discapacidad, las personas de diversos orígenes raciales y étnicos y los miembros de la comunidad LGBTQIA+.

Nuestro proceso de selección incluye dos rondas de entrevistas y, para la ronda final, al menos una tarea práctica alineada con situaciones del mundo real relacionadas a este puesto.